

福建闽东电力股份有限公司

2021年度
社会责任报告



二〇二二年三月

福建闽东电力股份有限公司 2021 年度社会责任报告

2022 年 3 月

目 录

报告说明.....	1
公司概况.....	2
社会责任管理.....	4
责任战略.....	4
责任组织.....	4
责任参与.....	5
责任专题：强化引领抓党建，改革发展向未来.....	5
1. 深化改革，致力发展.....	10
1.1 实现稳健发展.....	10
1.2 加强公司治理.....	14
1.3 携手合作共赢.....	17
2. 强化安全，保障生产.....	18
2.1 规范安全管理.....	18
2.2 双重预防机制.....	18
2.3 健全应急保障.....	19
2.4 加强安全培训.....	20
3. 生态环保，永续发展.....	18
3.1 绿色低碳发展.....	22
3.2 注重节能减排.....	23
3.3 保护生态环境.....	24
3.4 注重环保宣贯.....	26
4. 以人为本，共享未来.....	27
4.1 保障员工权益.....	27
4.2 助力职业发展.....	30
4.3 幸福员工生活.....	33
5. 感恩奉献，共创美好.....	38
5.1 助力乡村振兴.....	38
5.2 开展公益慈善.....	39
5.3 加强社区沟通.....	43
展望 2022	44

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》《主板信息披露业务备忘录第 1 号——定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR4.0）》《ISO26000：社会责任指南（2010）》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《中国注册会计师执业准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十六份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路 68 号

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993，总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司拥有公司总股本 47.31% 的股权，福建省投资开发集团有限责任公司拥有公司总股本 12.58% 的股权。目前公司下辖 35 家分、子公司，其中 10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，13 家参股公司。截至 2021 年 12 月 31 日，公司总资产 43.40 亿元，净资产 20.85 亿元。

公司成立以来始终致力于清洁能源领域的发展，主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稀缺性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。在国家提出“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的战略目标和有关工作部署的背景下，新能源产业迎来了新一轮快速发展的机遇，闽东电力迅速行动、全面部署推进光伏、风电等新能源产业发展各项工作。多年来，公司赢得多项荣誉：先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

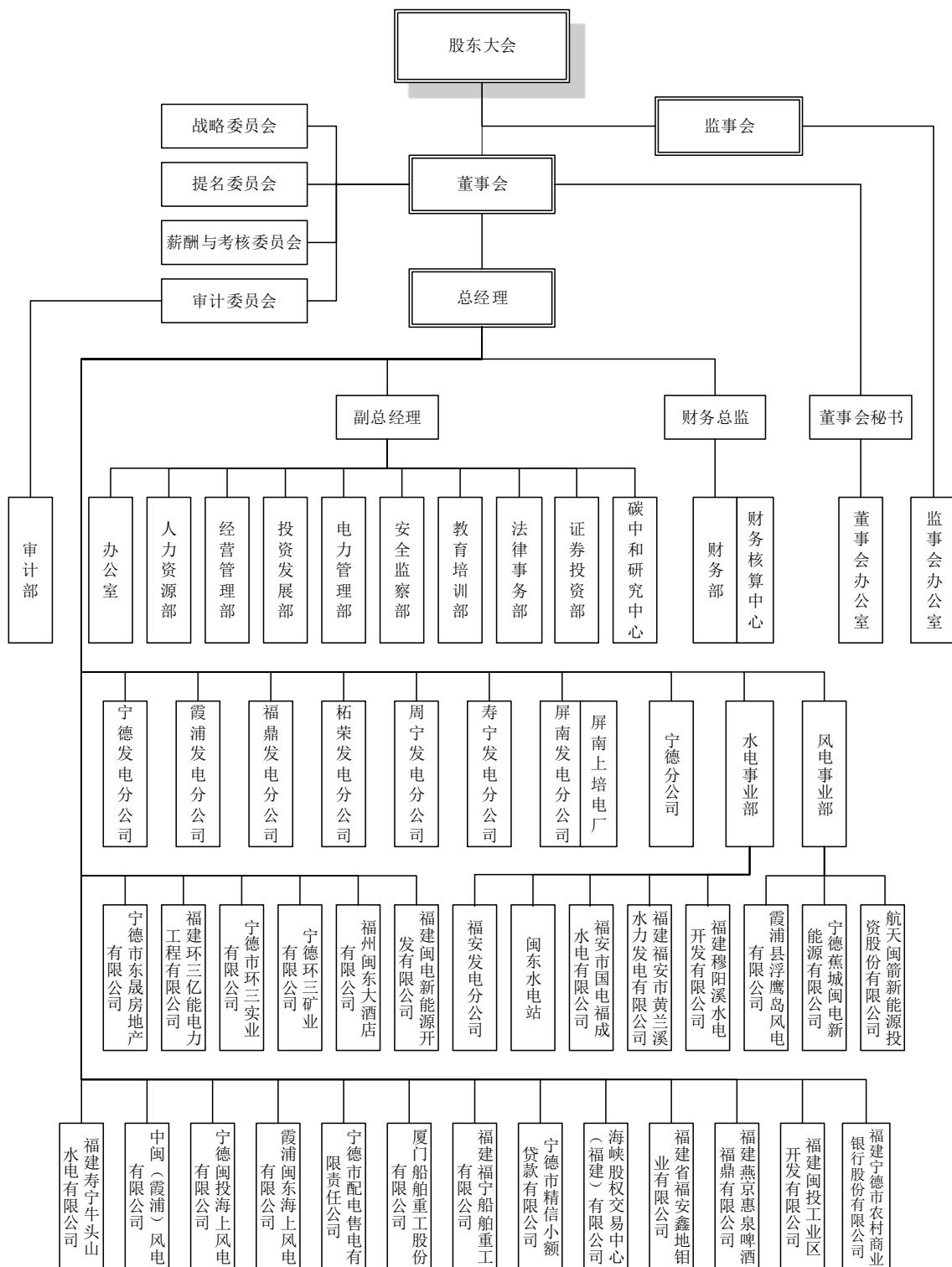
企业文化

公司企业文化建设坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为指导，立足新能源产业，围绕企业改革与发展大局，努力营造良好的氛围，确保基层员工能够“安心本岗”；牢固树立安全防范意识，做到“用心投入、专心管理”；加强员工综合素质培训，做到“尽心履职”。

组织结构

公司总部内设电力管理部、投资发展部、经营管理部等 14 个职能部门（不含党群序列）；下辖 35 家分、子公司，其中 10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，13 家参股公司。除电力主业外，涉及电力、房地产、船舶、酒店、金融、新能源等领域。

福建闽东电力股份有限公司组织结构图



社会责任管理

责任战略

责任理念：公司以“立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园”作为企业愿景，以“善能筑业，共生共赢”作为企业使命，将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

公司积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任战略方向的决策工作，总经理作为首要责任人，在董事会领导和监督下负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。构建上下联动的社会责任工作体系，确保社会责任工作与公司中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审 计 部	合规治理
		法律事务部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党务工作部	加强党建
		工会办公室	员工关爱、帮扶救助
		电力管理部	环境保护
		财 务 部	降本增效
		宣 传 部	企业文化、责任传播
		投资发展部	项目投资
		经营管理部	责任采购

	办 公 室	综合协调、供应商管理
	人力资源部	人力合规管理
	安全监察部	安全管理
	证券投资部	资本运作
	教育培训部	员工培训

责任参与

公司重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 实现“双碳”目标	政府	编制发展规划 探索“双碳”路径
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强安全管理 遵守交易要求
助力乡村振兴 开展公益活动 支援社区建设	社区	落实精准帮扶 落实公益慈善 开展社企共建
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：强化引领抓党建，改革发展向未来

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入领会党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记在庆祝建党 100 周年大会、来闽考察等重要讲话重要指示批示精神，全面加强公司党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建

设，坚决落实从严治党主体责任，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为全面落实“十四五规划”，贯彻新发展理念，奋力谱写全面建设社会主义现代化国家的宁德篇章提供根本政治保证。面对党建工作不断面临的新形势、新任务、新要求，公司党委强化责任落实，紧抓意识形态领域工作，深入开展党史学习教育、“再学习、再调研、再落实”活动和庆祝建党 100 周年系列活动，推进基层党组织规范化建设，深化“一支部一特色”党建品牌创建，激发群团活力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实把党的政治优势转化为公司核心竞争力，为公司改革发展提供坚强保障。

强化党建引领发展。公司党委围绕深化企业改革激发企业发展内生动力、紧抓新能源战略机遇谋求企业发展，将党史学习教育成果转化为推进工作的动力，紧抓国家关于“双碳”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的政策部署带来的新能源发展机遇，积极开展宁德区域内光伏资源调研和项目合作。同时，深化企业改革，全面提升管理，重新构建薪酬绩效评价体系，统一水电主业薪酬体系，进一步推进业务整合和低效资产处置，全面提升企业发展质效，增强员工获得感、幸福感、认同感。

深入开展主题教育。公司上下全面落实中央及省委、市委决策部署，按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总要求，结合开展“再学习、再调研、再落实”活动，推动党史学习教育与中心工作一体推进、贯通融合，在加强党的领导、深化改革、促进发展、落实“我为群众办实事”等方面取得明显成效。一是**聚焦思想理论武装，引导党员干部员工打牢思想根基、提升综合素质。**2021 年全年党委中心组开展中心组学习会或扩大会议 18 场，学习 51 个主题内容，提交研讨文章 41 篇。公司系统 23 个党组织开展党史学习教育学习研讨 132 场次，参与党员职工 2303 人次；开展主题党日活动 102 场次，参与党员职工 1986 人次；专题座谈会 15 场次，参与党员职工 356 人次；邀请市、县级专家讲师讲授专题党课 17 场次，参与聆听党员职工 640 多人次。二是**聚焦企业中心工作，推动学习教育与企业改革发展双融合、双促进。**公司党委立足企业实际，推进党史学习教育与中心工作“两不误、两促进”，将学习教育成果落实转化为全面深化电力主业改革、全面提升企业管理水平、全面推进新能源产业谋划布局的强大动能，推动公司高质量发展。三是**聚焦员工群众关切，确保“我为群众办实事”实践活动取得实效。**公司党委在党史学习教育中，立足主责主业，根据公司改革和发展实际，集中解决一批员工群众关切的“急难愁盼”问题，构建统一合理的水电薪酬体系等事关职工群众切身利益的实事，将学习成果落实到工作成效上，促进员工获得感、幸福感、认同感全面提升。



图注：公司召开党史学习教育暨“再学习、再调研、再落实”活动动员部署会议



图注：公司参加市国资系统党史知识竞赛获得团体赛第一名



图注：公司党史学习教育专题读书班开班仪式



图注：公司党委、机关党总支开展“庆祝中国共产党成立100周年”主题党日活动



图注：公司召开党史学习教育总结会议



图注：公司举办党史学习教育专题讲座



图注：公司传达学习党的十九届六中全会精神



图注：公司机关党总支开展“坚决维护核心、践行初心使命”主题党日活动

推进制度化规范化。公司党委将企业党建工作要求纳入公司章程，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，目前公司党委成员中有 2 人进入董事会，5 人进入经理层，切实执行“双向进入、交叉任职”，确保党的领导和党的政治优势在公司治理中充分发挥作用，促进公司内控体系更加规范、健全。

落实全面从严治党。公司党委坚决贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，坚持“党要管党、从严治党”总要求，严格落实上级党委各项决策部署，狠抓意识形态领域工作，深化基层党组织规范化建设，加强干部队伍储备和选拔任用工作，严管“关键少数”，实行基层党组织全面从严治党千分制考评，将党建、党风廉政建设、意识形态工作、综治平安等纳入考评，进一步发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司深化改革高质量发展保驾护航。

深化平安单位创建。公司严格按照宁德市委、市政府平安国企建设的工作部署和要求，切实做到平安建设综治工作与公司中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，深入开展扫黑除恶专项斗争系列专项整治回头看，落实平安建设综治工作责任制，确保平安建设综治责任到岗到人，公司持续保持平安和谐的生产经营状态，全年未发生安全责任事故和涉平安综治事件，为公司深化改革、提升管理、谋划发展提供安定稳定的和谐环境。在宁德市直平安单位建设评比中，公

2021 年 6 月 9 日，寿宁发电分公司以“庆祝建党百年、维护和谐稳定”为主题，部署平安综治工作，传达学习《2021 年福建闽东电力股份有限公司“平安单位”创建工作方案》，以及中央政法委书记郭声琨在扫黑除恶专项斗争总结表彰大会上的讲话精神。



司再次荣获“2021 年度市直一类平安单位”称号。

1. 深化改革，致力发展

1.1 实现稳健发展

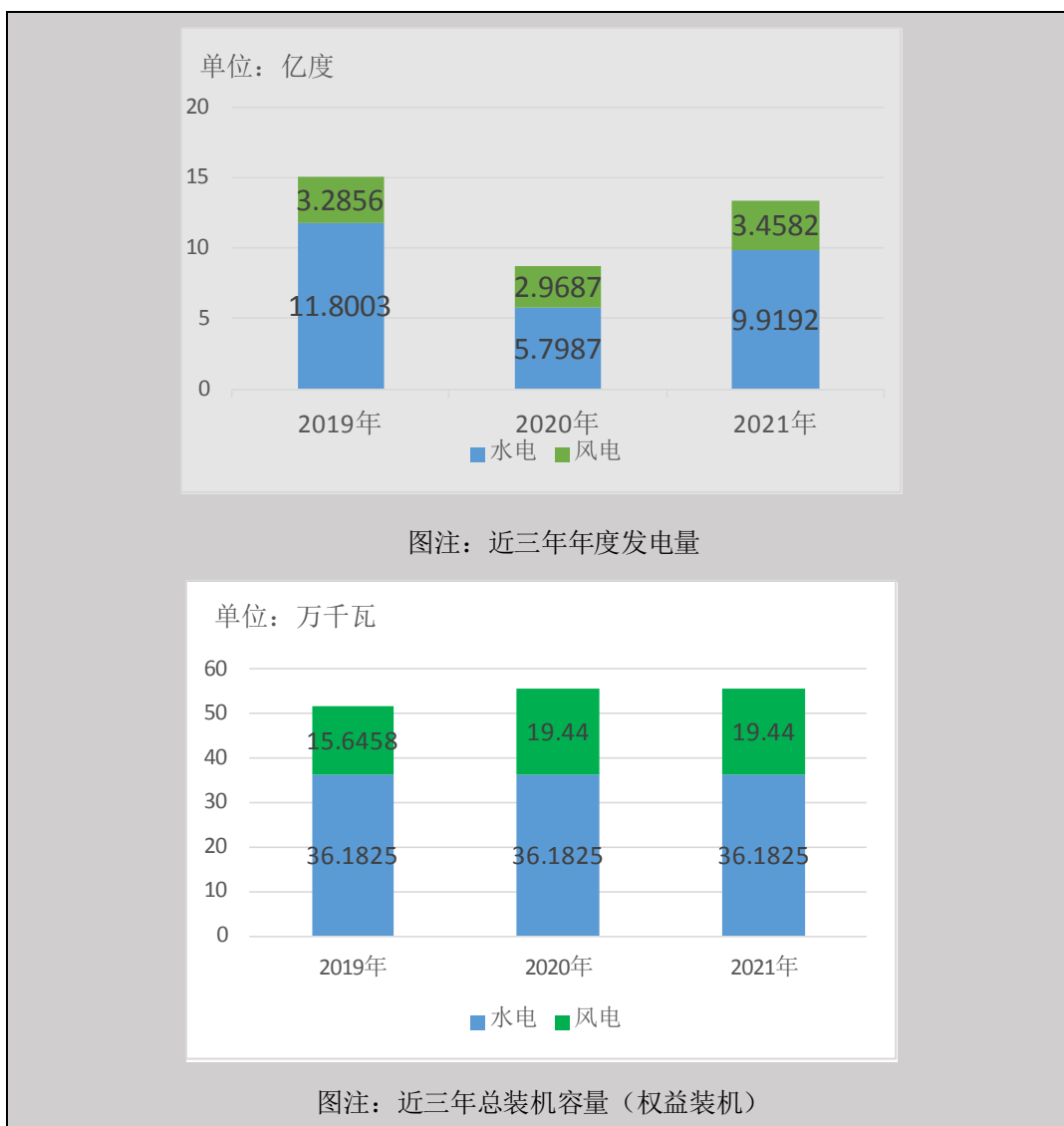
作为宁德市重要国有控股上市公司，闽东电力认真贯彻宁德市委、市政府深化国企改革的决策部署，坚持以提升质量效益为导向，以深化企业内部改革为主线，实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略，聚焦电力生产与开发主业，涉及水电、风电、地产、金融、船舶，拓展投资领域向海上风电、光伏新能源产业延伸，始终把“为国家贡献经济动力，为社会奉献清洁能源，为股东创造回报”作为公司的不懈追求。2021 年，公司总体运行和安全生产保持平稳态势，项目建设成效明显，实现年度经营目标。

2021 年度公司经营情况如下：

- 公司总资产 43.40 亿元，净资产 20.85 亿元，实现营业收入 5.83 亿元，同比增长 57.83%；
- 全年实现归属于母公司的净利润 12014 万元，同比增长 248.88%；
- 投资收益 3981 万元，主要为宁德厦钨新能源材料有限公司 30%股权转让，全年确认投资收益 1929 万元及确认屏南稀土等参股公司投资收益。

稳固电力业务基础。作为国有重要电力企业，闽东电力坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任，稳抓发电任务。2021 年，全年累计发电量为 13.3774 亿千瓦·时，同比上年增加 52.07%。其中，水电主业全年累计发电量为 9.9192 亿千瓦·时，同比上年增加 71.06%；风电业务全年累计发电量为 3.4582 亿千瓦·时，同比上年增加 15.35%。

截至 2021 年底，水电板块，公司拥有控股水库 17 座，非控股水库 2 座，控股电站 22 座，非控股电站 2 座；风电板块，公司拥有控股风电场 4 座，非控股风电场 1 座。公司权益装机容量为 55.623 万千瓦，其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦，占比为近六成五。



抢抓“双碳”政策发展机遇。公司实施“电力主业、相关多元、协同发展，借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略，积极响应环保低碳趋势、国家规划战略，聚焦电力投资，重点开发新能源电力相关前景良好的产业领域。集中发展风电、光伏发电等清洁能源为主的电力业务，并持续关注、跟踪省内外优质电力项目，积极寻求并购优质水电项目。坚持分类实施原则，努力优化资产结构，加速聚焦清洁能源。同时在“碳达峰、碳中和”的政策背景下，积极开展新兴产业分析研究，持续探索新的发展方向。

2021 年，公司持续进行项目投资建设，完成项目投资总额 17031.31 万元。具体项目包括：

- 宁德虎贝风电项目：该项目装机 6 万千瓦，项目总投资 55001 万元，已于 2020 年 11 月并网发电。2021 年完成投资 247.65 万元，主要开展项目临时用地复绿、施工许可证及消防备案的办理、场内道路修缮等扫尾工作。

- 东晟广场项目：项目总投资为 124954.61 万元，2021 年完成投资 16300 万元。商业办公

区主体已完成初验收，住宅区主体年底基本具备验收条件，附属配套项目相应推进。

•丰源集控中心项目：项目总投资为 2980.06 万元，2021 年完成投资 483.66 万元，目前丰源集控中心项目已投入正式运行。

此外，积极推进海上风电、光伏等项目前期工作，并做好项目闭环管理。

•海上风电项目前期：项目 A（20 万千瓦）、B（30 万千瓦）、C（40 万千瓦）区总装机容量 90 万千瓦，已累计投入经费 5900 多万元，目前 A、B 区项目均已完成竞争性配置，其中 B 区项目已于 2021 年 11 月取得省发改委核准批复，正在开展前期费用认定和控股权变更工作。

•成立福建闽电新能源开发有限公司。

在积极推进投资建设的同时，抢抓“碳达峰、碳中和”政策机遇，公司全面谋划布局新能源投资项目，2021 年 5 月 26 日，成立福建闽电新能源开发有限公司，负责与宁德各县（市、区）政府、职能部门及有关企业进行对接，积极推进光伏项目前期工作。

案例：福建闽电新能源开发有限公司与福建创乾投资有限公司签约成立合资公司

2021 年 12 月 10 日，福建闽电新能源开发有限公司与福建创乾投资有限公司（以下简称“创乾投资公司”）在屏南县签署合资协议，合作设立闽电（屏南）新能源开发有限公司，围绕新能源开发与屏南县政府建立全面战略合作关系，投资设立合资公司，一是符合国家能源战略规划和公司发展战略；二是有利于闽电新能源公司在屏南县拓展新能源业务；三是合作双方经营理念接近，投资组合良好，可有效降低投资和经营风险。

•做好投资项目闭环管理，开展霞浦闽峡风电场、霞浦浮鹰岛风电场项目、宁德虎贝风电场项目过程审核及工程竣工结算审核（复核）工作。

深化改革，提质增效。公司切实贯彻落实宁德市委、市政府和市国资委深化国企改革工作部署，推动公司改革向纵深发展。按照“提质、增效、持续深化”的方针切实推进水电板块、风电板块以及电力检修运维业务的整合工作，压缩精简机构，到 2025 年将基本完成解决机构臃肿、人员冗杂的改革任务。

在未来几年，公司整体定位是一方面精简人员，强化总部行政管理职能，实行财务集中管理，逐步回收薪酬人事管理；另一方面下属企业集中精力发展水电、检修、陆上风电、海上风电、光伏新能源等五大业务板块，采用事业部制管理，强化下属企业技术、生产管理职能。

案例：蕉城闽电新能源有限公司（上堡风电场）机构整合

2021 年 7 月 12 日，公司风电企业整合工作领导小组在蕉城闽电新能源有限公司组织开展风电事业部综合管理部副科长、综合管理科专员等一系列岗位竞聘工作。2021 年 9 月，蕉城闽电新能源有限公司整体并入风电事业部，确保蕉城闽电新能源有限公司（上堡风电场）机构整合、人员转岗过程中各项职能、职责有序衔接。

案例：水电事业部整合

2021 年 7 月 28 日，水电企业整合提升工作领导小组在福安市国电福成水电有限公司组织开展行政后勤岗位的竞聘工作，国电福成公司行政后勤人员整合并入水电事业部。为进一步深化水电主业改革，推进瘦身整合的总体目标，提升管理效率，完善事业部管理机制，确保水电事业部丰源集控中心尽快投入正式运行。2021 年 12 月 23 日，开展了水电事业部第四批厂站侧整合工作，调整电站运行班制及水工班制，将运行班制由六班制三班倒调整为四班制两班倒，并明确丰源集控中心及各电站岗位编制设置。

案例：电力检修运维业务整合

2021 年 6 月，为统筹公司检修、维保资源，提高电力生产设备的修试、维保水平，保障安全生产，提升应急响应能力，在完成宁德分公司三定方案及薪酬制度的顶层设计基础上，公司决定对电力检修维保业务进行整合，将电力主业各分、子公司的检修维保职能调整到宁德分公司，各分、子公司不再保留检修维保机构及人员。2021 年 6 月 18 日，公司印发《检修维保业务整合实施方案》，启动以福安区域作为试点先行开展检修维保业务整合工作。

►**提升财务管理水平。**公司全面强化预算约束，持续推进成本费用管控；加强资金集中管理，控制日均存款，努力降低贷款利率，有效减少财务费用；利用闲置资金开展保本型的结构化存款和智能通知存款业务，增加公司收益；完成财务核算中心建设，提高财务管控能力；组织开展应收款项清收工作，持续跟踪清收进展，督促及时办理核销手续。

案例：成立财务核算中心

为提升公司财务管理水平，有效整合公司财务人力资源，重点解决下属单位财务短板和人员紧缺等问题，撤销各单位财务部门，在公司总部财务部下设二级机构财务核算中心，将 24 套财务账集中管理。2021 年 5 月 17 日，闽东电力财务核算中心揭牌成立，正式投运。



►**处置低效无效资产。**2021 年，公司完成所持有的幸福楼 12 套闲置房产的处置，实现收益 585 万元；宁德厦钨新能源材料有限公司 30% 股权成功转让，增加年度投资收益 1929 万元；福建省金海旅游投资开发有限公司 10% 股权以 1532 万元成功转让，实现国有资产保值增值。

1.2 健全公司治理

完善治理结构，保障股东权益。公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立起了以股东大会为最高权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的权责分明、各司其职、互相协调、互相制约的法人治理结构。充分发挥公司股东大会作为公司最高权力机构的职能作用，在会议召开时采用网络投票与现场会议相结合的形式，让中小投资者充分行使自己的权利，切实维护了中小投资者的合法权益；董事会作为公司的决策机构，根据需要设立了独立董事参与的战略委员会和以独立董事

为主的审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，通过邀请并安排独立董事参与公司调研、实地考察和与公司年审注册会计师的沟通协调，独立董事们站在独立的立场上，充分发挥专业所长，在公司投资项目的筹备、实施和运营中积极建言献策，提出合理化建议，协助董事会开展工作；公司监事会是公司的监督机构，监督公司董事、经理和其他高级管理人员依法履行职责。

规范信息披露，确保依法合规。公司严格按照法律、法规、《股票上市规则》《公司章程》《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地的披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。严格按照《公司内幕信息管理制度》等相关规定在信息披露前严格做好保密、内幕信息知情人登记及重大事项的进程备忘工作，不泄漏公司的内幕信息，不进行内幕交易，确保公司全体股东平等获得信息；公司所有对外披露的信息均经董事长批准后发布，自愿性信息披露的内容严格遵守公平原则，保持信息披露的持续性和一致性，不进行选择性披露，不违背相关规定。

- 董事会共由 9 名董事组成，包括女性董事 1 名；
- 独立董事共 3 人，每人参加董事会的次数均为 15 次，其中现场出席 12 次，通讯方式参加 3 次，独立董事对公司有关议案涉及的事项均投了赞成票；
- 2021 年共计召开股东大会 5 次，通过审议议案 16 个，议案通过率 100%；
- 2021 年共计召开董事会 15 次，其中现场会议 9 次，通讯表决 6 次；
- 董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略委员会 4 个专门委员会，其中 2021 年召开提名委员会 5 次，战略委员会 11 次，审计委员会 7 次；
- 2021 年共计披露公告 140 份，披露定期报告 4 份。

加强制度建设，完善内控体系。加强制度建设，完善内控体系。公司对照监管部门最新修订的法律法规、规则制度，对现行管理制度进行全面梳理，并结合公司实际情况对《公司章程》《总经理工作细则》进行修订，制定《子公司管理办法》，进一步促进公司内控体系更加规范、健全。

加强关系管理，积极交流服务。公司始终坚持合作共赢的投资者关系理念，忠实履行上市公司信息披露义务，保障广大投资者的知情权。丰富与投资者的沟通渠道，通过参加投资见面会、电话、网络、邮件和投资者关系管理互动平台等渠道，了解和收集投资者关注的问题，并以公告、投资者关系管理互动平台回答或个别电话回复等方式及时回应投资者。公告内容真实、

准确、完整，及时向投资者传达公司重大决策和投资管理事项，便于投资者了解公司价值、判断未来发展提供可靠资信；公司主页投资者关系管理专栏中增设“合规讲堂”栏目，通过宣传相关政策法规，进一步提高投资者的专业素养，引导投资者进行合规交易；与《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及巨潮资讯网等主流官方媒体密切合作，保证对外沟通渠道畅通。

1.3 携手合作共赢

公司将诚信、共赢作为企业文化核心价值观的重要组成，常态化开展与利益相关方的沟通交流，及时了解利益相关方的期望与诉求，切实回应利益相关方关切，努力营造互信互利、协作共赢的良好氛围，并持续深化与政府、职能部门、企业的战略合作，带动合作伙伴共同履行社会责任。重视在诚信的基础上与各级政府、职能部门以及社会、企业的沟通对接，建立共生共荣的战略合作伙伴关系，达到协作共赢的目标。

工程承包方权益保护。在工程实施管理上，常规性的水电站检修维保、房地产工程、风电场工程和光伏项目招标过程中，严格遵守法律法规，守好廉洁自律的底线，尊重市场规律，不设定、不接受任何有悖公平的前置条件，坚决打击违反招投标法的行为，切实维护招投标市场秩序。公司严格按照相关规定要求和合同条款认真履行法定责任和义务；坚持以确保工程质量、安全、进度为前提，按时支付工程款，并为施工方提供必要的优质服务。在工程竣工验收后，按相关的法律法规和合同文件及时结算工程款，并督促、配合施工方尽快完成项目收尾工作等。

供应商权益保护。公司严格按照国家有关公司内控流程相关规定、要求，本着公平、公正、公开原则，认真选择供应商。公司规定，无论是工程建设所需的大型设备采购，还是日常工作办公易耗品采购，均以所属责任主体为单位，成立物品采购工作小组，对供货商的资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面进行严格审核。采购过程中，为建立互惠互利的合作关系打好基础，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按照上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，认真核算应得的利润，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，切实加强对楼盘设计管理和工程施工监督，力争开发建设更多优质价廉的商品回馈客户。公司重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了良好品牌形象。

2. 强化安全，保障生产

公司认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神，落实《中华人民共和国安全生产法》等法律法规制度，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓安全生产主体责任，建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理，深入开展以安全月为主要载体的安全宣传教育活动，推进安全生产标准化建设，夯实安全生产基础，全面提升公司安全生产水平，实现全年安全生产无事故。

2.1 规范安全管理

公司践行“安全发展”理念，始终将安全作为生产的第一要务，认真贯彻《安全生产法》等安全法律法规，落实省、市政府及相关部门安全会议和文件精神，建立健全安全生产规章制度，及时调整充实安全组织机构，层层签订安全生产责任书，构建全覆盖、无盲区的企业全员安全责任体系。

公司落实安全生产目标责任考核制度，每半年开展安全生产目标责任落实情况督查，年终进行安全生产目标责任考评，对下属各单位的安全生产工作和目标责任的执行情况，按千分制标准进行综合考核评比。

案例：定期召开安全生产工作会议

2021 年，公司按照《安全生产形势分析制度》要求，每季度召开安委会工作会议，每月召开安全生产分析会，总结、通报上阶段安全生产工作，分析、解决重大安全生产问题，并根据季节生产特点部署下阶段安全生产工作。



图注：季度安全生产工作会议

2.2 双重预防机制

安全风险分级管控。公司制订下发《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施

办法》《安全风险分级管控实施细则》等指导性导则、制度，公司所属各水电单位和风电场均已建立安全风险管控清单和数据库，制订风险管控措施和管控制度，规范风险管控和报告流程。双重预防机制正在逐步完善，安全风险分级管控落实到现场作业的每个环节，安全风险分级管控建设取得成效。

隐患排查治理。公司制定《安全隐患排查治理管理办法》，常态化开展隐患排查治理专项行动，摸清安全风险和事故隐患，集中排查治理各类安全生产隐患和问题。2021 年度，共组织检查组 176 组，出动人员 503 人次，排查各类安全隐患 592 项，已整改 583 项，隐患整治率 98.48%，投入整改资金 380 万元。

2.3 健全应急保障

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，加大应急投入。2021 年完善综合应急预案 14 项，专项应急预案 173 项，现场处置方案 288 项。建立应急物资仓库 27 个，中型以上水库配备海事卫星电话。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。对网络安全现状、风险隐患和电力监控系统、管理信息系统情况进行防控部署，并建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。公司定期在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上设置“应急公告”栏，及时播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。公司高度重视消防专项整治以及防汛备汛工作。明确消防工作目标、工作要求、排查范围和内容，开展火灾隐患排查治理，落实消防管理各项工作，2021 年全年未发生重大火灾事故；深入开展汛前安全大检查，做好防汛备汛应急准备，严格执行汛期 24 小时领导带班和“零报告”制度，快速发布预警信息，及时启动应急响应，全力做好防台防汛工作。公司组织开展应急演练，不断增强员工的安全意识和应急处置能力，2021 年公司共举办应急演练 20 场，参加人数达 600 多人；开展应急培训 14 场，参加人数达 400 多人。

案例：开展应急演练，做好应急保障工作

为增强广大职工安全防范意识，提高职工应急处置能力，公司所属各单位每年按要求开展应急演练。通过演练，发现应急预案中存在的问题，提高应急预案的科学性、实用性和可操作性，提高应急人员在紧急情况下妥善处置事故的能力。



图注：消防演练

2.4 加强安全培训

营造安全文化氛围。公司通过“安全生产月”活动的安全宣传教育行动，带动全年安全宣传教育工作，提高全员的安全意识。公司成立“安全生产月”活动领导小组，部署开展“心”安全文化下厂站、安全承诺签名、“安康杯”知识竞赛、安全知识讲座、应急预案演练周、安全教育周、规程培训、趣味安全运动会、职工代表安全大检查、安全灯迷等一系列形式多样、内容新颖、富有实效的安全生产宣传教育活动，将活动与日常生产经营管理工作同步安排、突出重点、统筹推进，营造良好的安全文化氛围。

案例：举办安全生产月活动。

2021年6月，公司开展以“落实安全责任,推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，进一步强化红线意识，落实安全责任，普及安全知识，增强全员应急意识、提升职工安全素质、提高防灾减灾救灾能力，为促进公司安全生产形势持续稳定向好，实现全年安全生产目标奠定基础。公司制定了“安全生产月”活动计划，提出了10项活动主要内容，各分子公司根据实际情况开展了各具特色的安全宣教活动，包括企业安全文化下乡主题活动、现场急救培训讲座、安全知识进校园活动、消防安全知识及高层逃生演练培训等，将“安全生产月”活动推向新的高潮。



图注：安全生产月活动

加强安全教育培训。公司明确年度安全教育培训工作目标和工作重点，提出具体的工作要求，切实加强和规范安全教育培训工作，以提高全员安全素质和职业技能。公司充分利用 OA 系统、微信公众号等平台，及时发布新出台的安全法规、上级会议精神、公司安全动态以及安全宣传教育材料，开展安全警示教育，普及安全法律法规知识，营造安全文化氛围。公司持续开展“三项岗位”人员取证培训和复审培训工作，确保 100% 持证上岗。

案例：开展安全培训教育

2021 年 6 月 11 日水电事业部特邀福建省宁德市安全生产专家、福安市应急局安全执法大队队长郭双全老师开展题为《落实安全责任做好应急管理推动安全发展》安全专题培训讲座。

2021 年 6 月 22 日下午，柘荣发电分公司邀请柘荣县应急局陈瑞生副局长、王少武大队长来分公司宣讲新《安全生产法》知识，对新《安全生产法》修订背景、思路、意义、法律条款等进行全面解读。



左图：《落实安全责任做好应急管理推动安全发展》安全专题培训讲座 右图：新《安全生产法》知识讲座

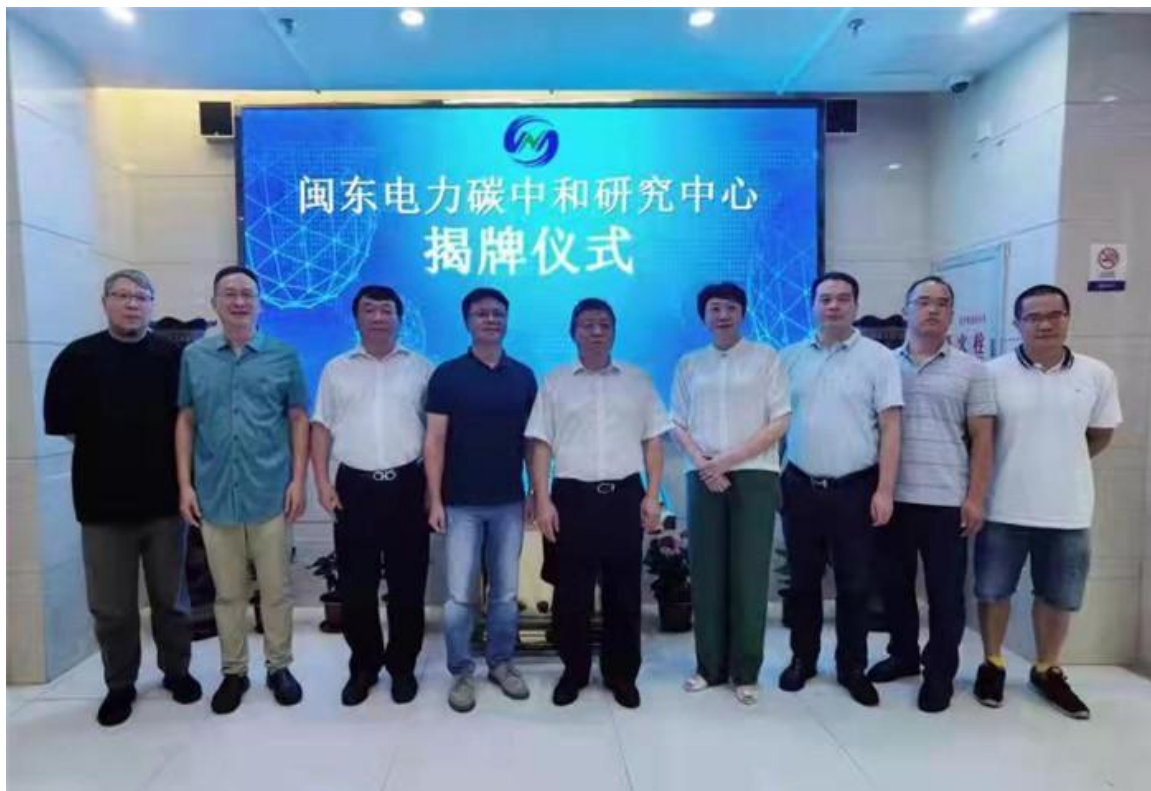
3. 生态环保，永续发展

闽东电力践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足水电、风电两大清洁能源板块，不断完善环境管理体制机制，注重项目建设前的环境影响评估与建设后的生态环境保护工作。保障环境管理的组织机构设置与资金投入，注重节能减排，做好防洪度汛，保障抗旱补水，落实生态流量下泄，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，为保护生态环境促进可持续发展做出积极贡献。

3.1 绿色低碳发展

公司积极响应国家“2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和”及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”政策部署和宁德市委“坚持把碳达峰、碳中和纳入生态文明建设布局，努力为全国双碳大局探索宁德路径、提供宁德方案。”要求，7 月 28 日，公司成立碳中和研究中心，开展国际国内“碳达峰、碳中和”相关政策法规和技术路径研究，更好服务公司新能源业务战略，推进公司在新能源领域的投资和布局，增强发展后劲，实现高质量

发展。同时还可以为宁德区域经济发展和碳排放平衡提供科学路径与有力支撑，为宁德区域经济高质量发展和实现“碳达峰、碳中和”贡献国企力量。



3.2 注重节能减排

公司致力于水能、风能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，保护祖国的绿水青山。公司坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举开展节能减排工作，加强生态环境保护和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2021 年度，公司清洁能源发电量为 13.3774 亿千瓦时，相当于：

减少能源消耗 40.7877 万吨标准煤，

减排二氧化碳 105.96 万吨，

减排二氧化硫 214.04 吨，

减排氮氧化物 239.46 吨，

减排烟尘 42.81 吨。

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。具体计算的指标参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2021》，2020 年火电厂供电标准煤耗为 304.9 克/千瓦时，单位火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 0.160 克/千瓦时、0.179 克/千瓦时、0.032 克/千瓦时。《2019 中国区域电网基准线排放因子》，华东区域电网二氧化碳排放因子为 792.1 克/千瓦时。

提高水能利用效率。公司利用生产信息系统、工业视频系统和省市级水利信息网，实时监督各水电分（子）公司水库调度运行情况，加强流域梯级调度协调和水电运行管理，有效提高水能利用率和发电量；公司持续开展设备技改更新。

2021 年 8 月 6 日上午 9 点，公司董事长郭嘉祥一行冒着瓢泼大雨，深入下属公司柘荣发电分公司上游主要水库查看水情，郭嘉祥董事长在水库现场指示，要利用本次台风雨量大的特点及时腾出库容，争取做到少弃水，多发电。随即又到柘荣发电分公司龙二电站现场检查 9 号台风“卢碧”的防御工作情况，听取了柘荣发电分公司负责人对本次防台风防暴雨工作情况汇报，要求值班人员要及时跟踪台风动态，及时了解风情、雨情的变化，科学调度，确保电站防汛安全，提高水能最大效益。



采用节能措施降低用电量。公司办公与电站场所照明均采用节能灯进行照明，并在部分日照充足的电站利用太阳能对厂站生活用水加热，有效降低厂站用电量。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站的废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方按国家规定进行回收处理。公司的电站废油均进行过滤，在检测指标合格后再利用，如不合格则按危险废弃物进行处置。

3.3 保护生态环境

抗旱补水。公司积极协助解决水库辐射区域居民的饮水问题，大力配合当地政府防汛抗旱指挥部的抗旱补水调度安排，在高温少雨天气，为出现饮水困难的地区进行应急补水。

案例：助力解决当地社区缺水突发情况

2021 年初，干旱少雨，福安湾坞片区出现居民饮水困难。柘荣发电分公司响应宁德市政府防汛抗旱指挥部向公司承包运行的青岚水库发出的调度令（宁防[2021]调字 1 号），停止引用青岚水库水源发电，青岚水库蓄水向福安市供水，及时解决了福安市湾坞片区人民生活饮水困难问题。

自然灾害修复。公司积极参与自然灾害修复工作。2021 年预留经费 600 万元用于台风及自然灾害的修复支出，主要涉及道路冲毁修复及设备毁坏修复。

生态流量下泄。为更好维护河流的生态环境，保护河流生物多样性，公司积极按照省、市关于水电站生态下泄流量政策要求实施生态流量下泄。截至 2021 年底，公司全面完成 14 个电站的生态下泄流量工程改造。

3.4 注重环保宣贯

公司注重培育员工生态环境保护意识，加强环保知识宣贯，积极组织员工参与环保志愿者相关公益活动，与外部利益相关方搭建有效沟通平台，更好地回应社会各界的环境诉求。

2021 年 7 月 30 日，宁德发电分公司组织党员志愿者二十多人到金溪电站开展环境卫生整治志愿服务活动。



4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本、兼顾公平、奉献共赢、精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规，签订集体合同和劳动合同，切实维护员工的合法权益。建立合理完善的人力资源管理体系，实施兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利制度，切实保障员工的职业健康和劳动安全，健全工会组织，落实民主管理。

平等雇佣。公司实行全员劳动合同制，员工劳动合同的签订率为 100%，与全体员工签订了《集体合同》和《女性职工专项集体合同》，拥有合理完善的聘用及解聘制度。截至 2021 年底，闽东电力员工总数 1827 人，女性员工 473 人，占比 25.89%。

薪酬福利。公司以按劳分配、效率优先、兼顾平衡和可持续为指导，制定并实施符合公平性、竞争性、激励性和经济性原则的薪酬管理制度；严格依规提取员工福利费，严格执行福利费用管理制度；严格按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时足额缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、职业年金等；严格按照国家相关规定并结合人性化管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，公司员工依规享有带薪年假、婚假、产假、护理假、探亲假、病假、丧假等法定假期。

职业健康。公司高度重视员工职业健康，依法依规为员工提供健康、安全的生产生活环境，不断完善补充医疗保险制度，设置架构合理、人员配备充足的职业卫生领导小组，小组成员覆盖各部门及分、子公司，设置专职管理人员，并将职业健康管理纳入公司安全绩效考核范围。开展健康体检和女员工的妇科病普查工作；各发电单位开展每年一次的工作场所职业危害因素检测；风力及修试单位开展每年一度高空作业人员职业健康体检，其他水力发电单位按《GBZ188-2014 职业健康监护技术规范》的要求每两年进行一次职业健康体检；公司员工均购买团体人身险，举办团体人身险业务培训，全面开展职业健康知识讲座。

案例：关爱员工健康讲座

公司始终坚持关爱员工、健康为本的职业健康理念，开展健康知识系列讲座，从关注女性健康，到重视全员的职业健康。

2021 年 6 月 16 日，水电事业部为女职工举办“关爱女性、呵护健康”女性健康知

识讲座。



2021 年 10 月 15 日，柘荣发电分公司举办“关爱员工心理健康”知识讲座。



心理放松训练



游戏互助

民主管理。公司不断完善民主管理制度，建立健全各级工会组织，贯彻落实职工代表大会制度，保障员工民主管理权利，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议。根据《公司法》和《公司章程》规定，在公司监事会 5 名监事中配置 2 名职工监事，占比 40%，并且强化员工参与公司民主管理渠道建设，保障员工在公司治理中的知情权和参与权，切实维护员工的民主权利和合法权益。

案例：落实职工代表大会制度，保障员工民主管理权利

1、2021 年 5 月 28 日，公司工会第四次会员代表大会暨第四届一次职工代表大会隆重召开，代表共 81 人参加。



会上，公司党委书记、董事长郭嘉祥同志发表讲话，对工会下一步工作提出了具体要求和希望。



会议听取并审议了第三届工会委员会《贯彻新思想、建功新时代，努力开创工会工作新局面》工作报告。以无记名投票方式选举产生了公司工会第四届委员会、经费审查委员会及女职工委员会。



会议审议通过了《福建闽东电力股份有限公司电力主业经营单位管理层薪酬管理办法》、《福建闽东电力股份有限公司水电主业薪酬管理制度》、《福建闽东电力股份有限公司风电事业部薪酬管理制度》、《福建闽东电力股份有限公司总部薪酬管理制度》、《福建闽东电力股份有限公司宁德分公司薪酬管理制度》。

2、2021年7月15日，公司机关工会第四届一次会员代表大会召开，代表共29人参加。会议听取并审议了机关工会第三届委员会工作报告，并以无记名投票方式选举产生了机关工会第四届委员会、经费审查委员会及女职工委员会。



4.2 助力职业发展

公司重视人才培养工作，着力拓宽员工职业发展的通道和路径，开展职业培训教育，努力加强人才队伍建设。

扩宽职业发展路径。公司以综合的眼光发展人才，建立完备的晋升通道及员工培养选拔任用制度，采用综合科学的方法对人才进行合理评价，让员工在合适的岗位上发挥其作用。

加强职业培训教育。公司各部门和各分、子公司结合实际情况，每年制定培训计划并严格落实，针对各业务条线员工开展形式多样且有针对性 and 实用性的业务知识（教育）培训，以提

高员工的职业技能和业务素质。

开展有针对性的员工岗位技能培训。根据年度培训计划开展安全技能培训、岗位技能提升培训，2021 年，举办安全生产管理人员培训班、基层党建工作提升培训班、财务管理人员培训班、人力资源管理专业人员培训班、双预控体系建设专题培训及新员工入职培训等 6 个培训项目，参加培训员工 256 名，有效提升参训员工的岗位技能水平。

发挥企业培训主体作用，结合校企联办培训，落实职业培训补贴政策。根据《宁德市职业技能提升行动实施方案（2019-2021）的通知》（宁政办〔2019〕104 号）文件精神，与宁德财经学校联合办培训，依托学校办学硬件设施及师资资源，争取到职业培训财政补贴 7.60 万元，节约了培训经费。

开展公司内部培训讲师选拔工作。开发、选拔内部培训讲师队伍不仅可以扩大培训范围、节约培训开支，还可以创造学习型组织氛围、实现知识共享。公司制定了《闽东电力内部培训讲师选拔工作方案》《闽东电力内部培训讲师试讲评价办法》。组织内训师试讲评价会议，首批 15 名内训师候选人自选课题参加试讲，结合试讲人课题设计、专业知识、授课技巧及语言表达等方面表现，做出综合评价，取得良好效果。

健全公司培训管理制度。完成《2021 年度员工培训方案》《公司教育培训管理办法》《公司培训经费管理办法》《公司内训师管理办法》《教育培训考核制度》等相关制度。



图注：双预控体系建设专题讲座



图注：内训师试讲评价会议

案例：举办各类员工培训

2021 年 3 月 24 日，公司举办安全生产管理培训班。为落实公司 2021 年度工作会议精神及公司党委关于安全生产提升年工作部署要求，培训主要内容：安全

生产主体责任风险管控、双重预防机制建设、安全生产标准化建设、安全生产月主题培训及安全生产专项整治三年行动落地。共有 53 人参加培训。

2021 年 4 月 26 日，公司举办基层党建工作提升培训班。为进一步提升基层党组织书记、党务工作干部综合素质和业务水平，培训主要内容：《学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行—百年党史的光辉历程和历史性贡献》、基层党组织工作、《坚持全面从严治党、加强党内法规学习》、党员的发展及管理工作及学习贯彻习近平总书记来闽考察重要讲话精神。共有 52 人参加培训。

2021 年 6 月 17 日，公司举办财务人员业务培训班，为规范公司日常财务行为，强化财务信息质量管理，提高财务管理水平，培训主要内容：新收入准则要点解析及务实应用；新租赁准则要点解析及务实应用；新金融工具准则要点解析及务实应用；政府补助准则解析及务实应用。共有 31 人参加培训。

2021 年 6 月 23 日，公司举办人力资源管理培训班。随着公司全面深化改革的推进，人力资源结构性矛盾更显突出，为提升人力资源管理人员岗位技能和综合素质，使其在工作中充分发挥作用。培训主要内容：劳动关系、档案管理、社保政策解读、绩效管理及公司三项制度改革宣讲。共有 57 人参加培训。

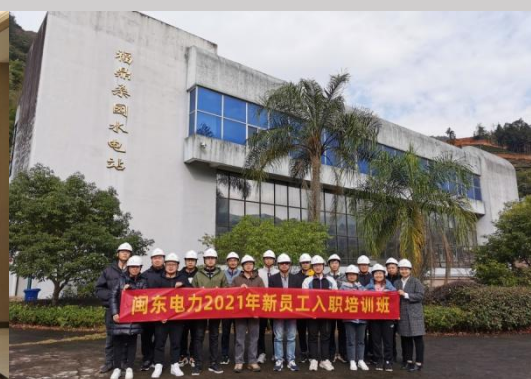
2021 年 12 月 15 日，公司举办新员工入职培训班。向新员工传递公司价值观和核心理念，塑造员工行为准则，了解所从事工作的基本内容，帮助新员工明确自己的工作职责。使新员工和公司以及内部其它员工之间架起了沟通理解的桥梁，并为新员工迅速适应公司环境并与其它团队成员展开良性互动打下了坚实的基础，从而帮助其顺利地适应公司环境和新的工作岗位。共有 20 人参加培训。



图注：基层党建工作提升培训班



图注：人力资源管理专业人员培训班



图注：新员工入职培训班

4.3 幸福员工生活

真情慰问送温暖。公司践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，致力提升员工生活水平质量，增进员工的获得感和幸福感，关心关爱员工生产生活，特别关注因病、因伤等原因导致生活困难的员工家庭，建立困难员工家庭补助管理办法，设立员工重疾医疗互助基金，大力开展困难员工帮扶、关爱女性员工身心健康、关怀退休员工等一系列活动，切实做好困难党员、困难员工帮扶救助工作，深入开展“我为员工办实事”活动，努力改善员工生产生活条件，构建和谐闽电。

1、2021年8月19日水电事业部领导班子成员分批前往电站、库区、渠道等生产一线开展“送清凉”活动，为夏季高温坚守一线岗位的职工们送去防暑饮料等慰问品。



2、2021 年 9 月 10 日，公司工会颜序斌主席前往宁德发电分公司开展“送清凉”活动，看望慰问一线员工。



3、2021 年 9 月 14 日上午，公司工会颜序斌主席前往周宁发电分公司开展“送清凉”活动，看望慰问一线员工。



丰富职工文化生活。公司以“构建和谐家园”为企业愿景之一，致力于让员工成为安身立命的“第二个家”，推崇快乐工作、快乐生活，提升员工的幸福感。公司倡导全体员工积极践行“尽心、协作、规范”的工作方式态度和“乐观、极简、和谐”的生活态度，积极开展员工喜闻乐见的文体活动。

案例：深入开展文体活动

为庆祝建党 100 周年，充分展现中国共产党百年光辉历程和伟大成就，抒发广大职工爱党、爱国情怀，2021 年 5 月 29 日，水电事业部员工应邀参加福安市总工会建党百年职工文艺汇演活动。



为庆祝中国共产党成立 100 周年，活跃丰富职工群众文体生活，2021 年 8 月 12 日，

水电事业部组织职工开展庆祝中国共产党成立 100 周年暨首届职工篮球赛。



2021 年 9 月 24 日，霞浦发电分公司组织员工开展了“环溪西水库徒步健康行”活动。



福鼎发电分公司积极响应上级工会号召，开展了“玫瑰书香养气华”读书活动，引导员工树立崇尚健康、科学、文明的生活方式。



5. 感恩奉献，共创美好

公司在做好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，在精准扶贫、支持新农村建设、贫困助学、社区服务、体育事业发展等方面做出积极贡献。

5.1 助力乡村振兴

2021 年，公司认真贯彻落实宁德市委、市政府关于巩固脱贫攻坚成果、推动乡村振兴工作的部署要求，大力弘扬“滴水穿石”闽东精神、“弱鸟先飞”进取意识、“四下基层”优良作风，积极践行上市公司社会责任，积极参与乡村振兴、挂钩帮扶及公益建设，累计投入各类帮扶及公益建设资金 123 万元。

1. 寿宁县斜滩镇奖禄村及水北村产业薄弱帮扶资金 10 万元
2. 蕉城区八都镇猴盾村乡村振兴基础设施建设帮扶资金 20 万元
3. 霞浦县横江初级中学修缮食堂与宿舍帮扶资金 10 万元
4. 蕉城区霍童镇文湖村乡村振兴帮扶资金 20 万元
5. 蕉城区虎贝镇九贝路路灯修复帮扶资金 20 万元



图注：蕉城区八都镇猴盾村新貌



图注：蕉城区霍童镇文湖村新貌



图注：霞浦县横江初级中学宿舍楼新貌

5.2 开展公益慈善

公司积极投身关爱老人、公益募捐等公益慈善活动，支持和开展志愿者公益活动，以爱心回馈社会，身体力行地展示企业责任担当。

案例：积极参加文明城市创建、义务献血、敬老爱老慈善公益活动。

第 20 个全国“安全生产月”，为进一步提高全民安全防范意识，2021 年 6 月 16 日上午，寿宁县应急管理局在东区梦龙广场举办“落实安全责任、推动安全发展”主题安全宣传咨询日活动，寿宁发电分公司积极参加宣传咨询活动。



2021 年 6 月 29 日上午，宁德市人民政府国有资产监督管理委员会携手宁德市

中心血站在金禾商务中心启动 2021 年国资系统“百年奋斗路、热血践初心”无偿献血活动，闽东电力工会组织干部职工代表共 18 人参加了本次活动。



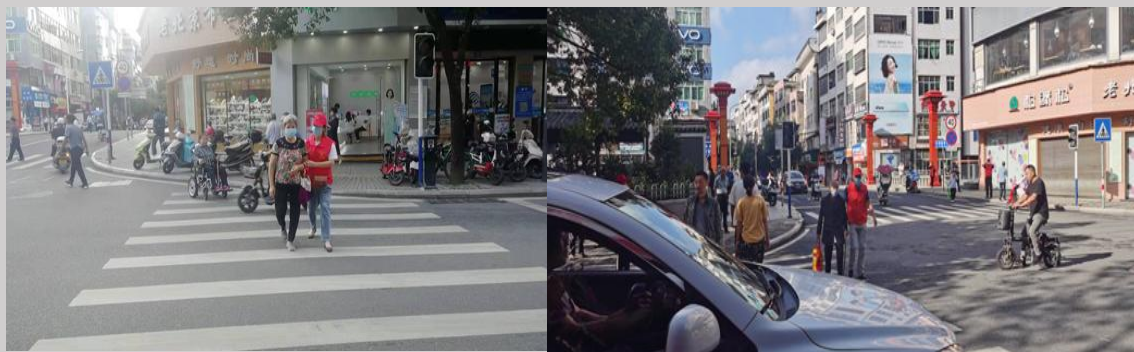
2021 年 8 月 12 日，水电事业部党总支部组织党员前往闽东水电站厂区开展“爱我电站、美化环境”志愿者公益活动。



为助推宁德市全国文明城市创建工作，进一步营造文明有序、干净整洁的城市环境，2021 年 9 月份，宁德发电分公司组织多名志愿者，携手鹤峰社区开展环境卫生清洁志愿服务活动。



2021 年 9 月中旬到 10 月下旬, 寿宁发电分公司在县城子来桥头十字路口开展文明交通志愿服务活动, 志愿者身着红马甲走上街头, 为深秋的山城增添一抹温暖的红色。



2021 年 10 月 13 日, 水电事业部荣获福安市人民政府颁发“慈善先进工作单位”荣誉称号。



2021 年 11 月 20 日，福鼎发电分公司组织党员志愿者开展“学党史、办实事”无偿献血活动，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，大力弘扬新时代“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神。



公司员工陆洲、陈幼昆同志荣获国家无偿献血最高荣誉奖项——无偿献血奉献奖金奖、陈华同志荣获中国造血干细胞捐献荣誉奖。



5.3 加强社区沟通

丰富载体，开展共建。公司积极运用微信公众号、门户网站、自制电子海报、文化墙等工具及时发布集团重大要闻、先进人物事迹、领导讲话、活动集锦、时事要闻、重要节庆日祝福语等，全面展示员工风采、企业文化理念、优秀传统文化、警句良言及企业宣传片等，加强对外交流，打造公司对外窗口的良好形象。

案例：水电事业部党总支积极参与驻地社区党建共建工作

为加强社区党建工作，构建起社区资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局，水电事业部党总支参加广兴社区第四季度党建联席工作会议，与参会的其他单位党组织深入交流学习党的十九届六中全会精神。



展望 2022

2022 年是中国共产党二十大召开之年，是全面落实省、市党代会精神的开局之年，也是公司持续深化改革、加快推动发展的关键一年，公司将继续秉承“以人为本、责任担当、绿色创新、共生共赢”的发展理念，继续深入履行企业社会责任，加强责任管理，明确责任组织，落实责任实践，以诚挚的态度和利益相关方开展沟通交流，以履行社会责任为己任，为实现企业可持续发展贡献竭诚之力。

保持韧劲，改革攻坚

- 提升电力主业改革质效
- 加快检修维保业务改革破题
- 持续扩展薪酬绩效体系改革
- 推动全员教育培训落地

精细管理，提升质效

- 推动电力生产精细化管理
- 推动预算和资金精细化管理
- 推动投资和项目精细化管理
- 持续推进低效无效资产处置
- 加快新能源产业项目落地

安全立本，狠抓监管

- 落实安全生产主体责任
- 完善双重预防机制
- 加强外包项目安全管理
- 加强安全宣传教育培训

生态文明，保护环境

- 重点加强汛期应急管理
- 积极响应地方政府抗旱补水的调度安排等
- 积极参与自然灾害修复工作

以人为本，保障权益

- 实施员工关爱工程，解决员工“急难愁盼”问题
- 加大帮扶力度，完善困难员工帮扶机制
- 解决员工合理合法诉求，改善员工工作生活条件
- 落实综合治理，创建“平安国企”

感恩奉献，共创美好

- 开展扶弱济困、结对帮扶、捐资助学等公益活动
- 巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴战略实施
- 落实军民融合发展政策

总经理：

2022年3月18日



CONTACT US

官方网站: <http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱: mdep@mdep.com.cn

热线电话: 0593-2098333

公司地址: 中国福建省宁德市蕉城区蕉城南路68号